



Arbeidscontract hulp in huis

In dit contract staan alle afspraken tussen werknemer en werkgever over het werk. De Regeling dienstverlening aan huis is de basis van dit contract.

Wie

Werkgever:

Naam:

Adres:

geboortedatum:

Werknemer:

Naam:

Adres:

geboortedatum:

Dienstverband

Functie

U krijgt de functie van U doet dit werk zo goed mogelijk en volgt daarbij de aanwijzingen van de werkgever op.

Arbeidsduur

U gaat dagen per week werken. U mag niet meer dan 3 dagen per week werken voor dezelfde particuliere opdrachtgever.

Adres

U gaat op het volgende adres aan het werk:

De werkgever kan dit adres alleen veranderen na overleg met u.

Duur overeenkomst

Ingangsdatum

Het contract gaat in op

Contractduur

Het contract is voor:

bepaalde tijd en eindigt op

onbepaalde tijd

(doorhalen wat niet van toepassing is)

Opzegtermijn

U en uw werkgever kunnen het contract allebei opzeggen. U heeft een opzegtermijn van 1 maand. Voor de werkgever geldt een dubbele opzegtermijn, namelijk 2 maanden.

Financiële afspraken

Salaris

U heeft recht op een salaris dat hoger is dan het minimumloon. U krijgt een salaris van euro per week. Hier moet u nog wel inkomstenbelasting over betalen.

Belastingen

U geeft zelf uw inkomsten op bij de Belastingdienst. De werkgever draagt geen loonbelasting af.

Vakantiegeld

U heeft recht op vakantiegeld van 8%. Dit bedrag zit bij uw salaris inbegrepen.

Onkosten

Als u kosten maakt voor uw werk, dan betaalt de werkgever deze kosten. Hiervoor geeft u de bewijsstukken aan de werkgever. De werkgever moet vooraf toestemming geven voor de kosten.

Verdere afspraken

Ziekte

Als u ziek bent, dan geeft u dit door op de eerste dag van uw ziekte. De werkgever betaalt uw salaris maximaal 6 weken door bij ziekte.

Vakantiedagen

U heeft als werknemer recht op vakantiedagen. De vakantiedagen bedragen minimaal 4 maal de gewerkte uren per week. U heeft daarom vakantiedagen per jaar. Werkt u minder weken in een jaar? Dan krijgt u in verhouding minder vakantiedagen.

Vrijwillige verzekeringen

U kunt zich verzekeren bij het UWV voor de Ziektewet, de WIA en de WW. De werkgever heeft daarbij geen rol.

Ondertekening

Datum:

Werkgever:

Naam:

Werknemer:

Naam:

Handtekening

Handtekening