

arbeidsovereenkomst

Dit is een arbeidsovereenkomst tussen twee partijen:

- de budgethouder. Dit is de werkgever.
- de zorgverlener. Dit is de werknemer, iemand die u helpt of verzorgt.

Is uw zorgverlener uw partner of een inwonend familielid, informeer dan bij het Servicecentrum PGB of dit formulier bij uw situatie past.



1 De budgethouder

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

man vrouw

straat en huisnummer

postcode en woonplaats

telefoon (overdag)

mobiel

klantnummer Servicecentrum PGB

Als u geen klant bent, kunt u dit openlaten.

2 De vertegenwoordiger

Alleen invullen als de budgethouder een vertegenwoordiger heeft.

voorletters en achternaam

burgerservicenummer

geboortedatum

man vrouw

straat en huisnummer

U vult het adres van de vertegenwoordiger alleen in als dit anders is dan van de budgethouder.

postcode en woonplaats

telefoon (overdag)

mobiel

Wat is uw relatie tot de budgethouder

- De budgethouder is jonger dan 18 jaar. Ik ben dus verantwoordelijk als
- ouder voogd

- Ik ben gemachtigd door de budgethouder
De budgethouder én de gemachtigde moeten hun handtekening zetten bij de ondertekening. Heeft de budgethouder u al gemachtigd? Dan kunt u, als vertegenwoordiger, alleen tekenen.

- Ik ben benoemd tot bewindvoerder, curator of mentor
U moet een uitspraak van de rechtbank kunnen overleggen als het zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo) hierom vraagt.

3 De zorgverlener

voorletters en achternaam	<input type="text"/>		
burgerservicenummer	<input type="text"/>		
geboortedatum	<input type="text"/> - <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> man	<input type="checkbox"/> vrouw
straat en huisnummer	<input type="text"/>		
postcode en woonplaats	<input type="text"/>		
telefoon (overdag)	<input type="text"/>	mobiel	<input type="text"/>
wat is uw relatie tot de budgethouder	<input type="text"/>		
rekeningnummer	<input type="text"/>		
op naam van	<input type="text"/>		

4 De werkzaamheden

U kunt meerdere opties aankruisen.

Wat houden de werkzaamheden in	<input type="checkbox"/> hulp bij het huishouden <input type="checkbox"/> persoonlijke verzorging <input type="checkbox"/> verpleging <input type="checkbox"/> begeleiding <input type="checkbox"/> tijdelijk verblijf (logeeropvang) <input type="checkbox"/> vervoer (mits medisch geïndiceerd) <input type="checkbox"/> bemiddeling
	<p><i>Zie punt 17 voor een toelichting. Vraag zonodig aan uw zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo) wat er precies onder deze taken valt. Wilt u precies vastleggen wat de taken van uw zorgverlener zijn? In dat geval kunt u deze taken beschrijven op een aparte bijlage bij de overeenkomst. Onder punt 14 "ondertekening" kunt u aangeven welke bijlagen van deze overeenkomst deel uitmaken.</i></p>

5 Looptijd van de overeenkomst

Wanneer gaat de overeenkomst in	<input type="text"/> - <input type="text"/>	<i>Vul de dag, de maand en het jaar in.</i>
Hoe lang is de overeenkomst geldig	<input type="checkbox"/> De overeenkomst is geldig voor onbepaalde tijd. <input type="checkbox"/> De overeenkomst is geldig voor bepaalde tijd, namelijk <u>tot en met</u> <input type="text"/> - <input type="text"/> <i>Vul de dag, de maand en het jaar in.</i>	
	<p><i>Kies voor een overeenkomst voor bepaalde tijd als u en uw zorgverlener eerst willen uitproberen of de samenwerking bevalt. Let u er wel op dat elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd soms automatisch overgaan in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd (een vast contract). Voor meer informatie kunt u terecht bij het Servicecentrum PGB (030 264 82 00).</i></p>	

6 Werkafspraken

U kunt slechts één optie kiezen.

Hoeveel uren komt de zorgverlener werken

De zorgverlener werkt een vast aantal uren, namelijk
[] uur per week per maand

De zorgverlener werkt een variabel aantal uren

De zorgverlener werkt op oproepbasis

Dit is een oproepovereenkomst: De zorgverlener werkt alleen wanneer de budgethouder dat vraagt. Werkt een oproepkracht drie maanden lang elke week of minstens twintig uur per maand, dan bent u verplicht loon door te betalen, ook als u geen werk voor hem heeft. Als in de zorgovereenkomst de werktijden niet zijn vastgelegd, dan heeft een oproepkracht die minder dan 15 uur per week werkt per oproep recht op drie uur loon.

De zorgverlener werkt als vervanging van de vaste zorgverlener

Naam vaste zorgverlener []

Dit is een vervangingsovereenkomst: De zorgverlener werkt alleen zodra en zolang de vaste zorgverlener ziek is of verlof heeft. Met deze voorovereenkomst legt u de intentie vast, dat de vervangende zorgverlener de vaste zorgverlener zal vervangen.

7 Werktijden

Op hoeveel dagen gaat de zorgverlener werken

De zorgverlener komt op maximaal 3 dagen per week werken.

De zorgverlener moet zelf de inkomsten opgeven bij de Belastingdienst. De zorgverlener kan ook kiezen voor Opting in, dan wordt vooraf de loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zwv ingehouden. Het Servicecentrum PGB kan dit op verzoek voor u verzorgen.

De zorgverlener komt op 4 of meer dagen per week werken.

Als uw zorgverlener op 4 of meer dagen in de week komt werken, bent u verplicht de loonheffing, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zwv op het loon in te houden.

U kunt het Servicecentrum PGB vragen dit voor u te verzorgen. Een informatiepakket hierover kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB. Dit kan schriftelijk, telefonisch (030 264 82 00) of per e-mail: pgb@svb.nl.

Op welke tijden komt de zorgverlener werken

U kunt hier aangeven op welke dagen en tijden er per week wordt gewerkt. Als u uw salarisadministratie heeft uitbesteed aan het Servicecentrum PGB en u heeft gekozen voor een vast maandloon moet u dit invullen.

maandag van [] uur tot [] uur

dinsdag van [] uur tot [] uur

woensdag van [] uur tot [] uur

donderdag van [] uur tot [] uur

vrijdag van [] uur tot [] uur

zaterdag van [] uur tot [] uur

zondag van [] uur tot [] uur

In onderling overleg kunt u van de vastgelegde tijden afwijken. Achteraf moet u dan wel over de gewerkte dagen en uren verantwoording kunnen afleggen aan het zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo).

Het loon dat u afspreekt moet ten minste voldoen aan het wettelijk minimumloon, inclusief 8% vakantiegeld. U kunt het wettelijk minimumloon navragen bij het Servicecentrum PGB of nalezen op de internetsite: www.svb.nl/pgb

Let op! U moet kiezen tussen een maandloon óf een uurloon.

8 Loon

Wat is het bruto maandloon

Maandloon

Alleen als u bij vraag 6 ingevuld heeft dat uw zorgverlener een vast aantal uur per week werkt, kiest u voor een maandloon. In alle andere gevallen spreekt u een uurloon af en slaat u deze vraag over.

Het maandloon dat u afspreekt is inclusief vakantiegeld (8%). Het loon wordt doorbetaald tijdens opgebouwde vakantiedagen. Bij een maandloon krijgt uw zorgverlener elke maand hetzelfde bedrag aan loon uitbetaald.

- Het Wmo-maandloon is €
- Het AWBZ-maandloon is €

Zie punt 17 voor een toelichting over AWBZ-loon en Wmo-loon

Wat is het bruto uurloon

Uurloon

U kunt een uurloon afspreken als u bij vraag 6 één van de volgende opties heeft gekozen: "vast aantal uur per maand", "variabel aantal uren", "oproepbasis" of "vervanging van de vaste zorgverlener".

Als u al voor een maandloon gekozen heeft, dan slaat u deze vraag over.

Bij een uurloon worden de gewerkte uren achteraf gedeclareerd en uitbetaald. Het uurloon dat u afspreekt is inclusief vakantiegeld (8%).

- Het Wmo-uurloon is €
- Het AWBZ-uurloon is €

Zie punt 17 voor een toelichting over AWBZ-loon en Wmo-loon

Betaling vakantie-uren
(Alleen invullen bij een uurloon)

De zorgverlener heeft na 13 gewerkte uren recht op 1 betaald vakantie-uur (7,69% van het loon). U kunt deze vakantie-uren direct in het loon opnemen óf apart uitbetalen aan de zorgverlener.

Kies één van de twee volgende opties:

- De vakantie-uren (7,69%) zijn bij het uurloon inbegrepen.
- De vakantie-uren (7,69%) zijn niet opgenomen in het uurloon. De vakantie-uren declareert de zorgverlener afzonderlijk.

Als u geen keuze maakt gaan wij ervan uit dat de vakantie-uren inbegrepen zijn.

Als de zorgverlener afwijkende uren werkt (bijvoorbeeld 's nachts of 's avonds) dan kunt u voor deze uren een ander uurloon afspreken. U kunt hieronder invullen wat het afwijkende loon is en wanneer ze gelden. U moet bij elk afwijkend loon kiezen of het uit het Wmo- of uit het AWBZ-budget betaald wordt.

9 Afwijkend loon

- loon 2 € bruto per uur voor
Dit loon wordt betaald uit het Wmo / AWBZ-budget.*
- loon 3 € bruto per uur voor
Dit loon wordt betaald uit het Wmo / AWBZ-budget.*
- loon 4 € bruto per uur voor
Dit loon wordt betaald uit het Wmo / AWBZ-budget.*

* Doorhalen welk budget niet van toepassing is.

Loonheffingskorting is een korting op de belasting en premies die over het loon betaald moeten worden. Elke werknemer heeft in principe recht op loonheffingskorting, maar de korting mag slechts door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast. U kunt aan uw zorgverlener vragen of hij/zij al loonheffingskorting krijgt.

10 Loonheffingskorting

Moet op het loon van deze overeenkomst de loonheffingskorting worden toegepast

- ja, de loonheffingskorting moet worden toegepast.
- nee, er moet geen loonheffingskorting worden toegepast.

Let op: Als u hier geen keuze maakt wordt de loonheffingskorting niet toegepast wanneer u de salarisadministratie aan het Servicecentrum PGB heeft uitbesteed.

11 Reiskosten

Wat heeft u afgesproken over vergoeding van reiskosten

- er zijn geen afspraken gemaakt
- er zijn wel afspraken gemaakt, namelijk:
- vergoeding van de werkelijke kosten van het openbaar vervoer.
De zorgverlener geeft de vervoersbewijzen aan u.
- een reiskostenvergoeding per kilometer die achteraf wordt gedeclareerd.
- een reiskostenvergoeding van € die maandelijks wordt uitbetaald naast het vaste maandloon.
- De zorgverlener reist in totaal kilometer per dag en werkt dagen per week.

De reiskostenvergoeding berekent u met de formule die u onder 'reiskostenregeling' vindt op onze website.

De reiskostenvergoeding is een onbelast bedrag per kilometer. De maximumvergoeding per kilometer vindt u op onze website of vraagt u op bij de Belastingdienst. U mag geen hoger bedrag afspreken.

12 Pensioenovereenkomst

Heeft u een pensioenovereenkomst gesloten

- ja
- nee

Als de zorgverlener op 4 of meer dagen per week gaat werken of als u "opting-in" heeft afgesproken is het mogelijk een pensioenovereenkomst te sluiten. Informatie hierover kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB.

13 De proeftijd

Heeft u een proeftijd afgesproken

ja, we hebben een proeftijd afgesproken van maand(en)

De proeftijd kan maximaal 1 maand duren, behalve als de arbeidsovereenkomst 2 jaar geldig is of geldt voor onbepaalde tijd. Dan kan de proeftijd maximaal twee maanden duren.

nee, er is geen proeftijd

14 Ondertekening

Ik heb alles gelezen en ga akkoord met de inhoud van de arbeidsovereenkomst (inclusief de bepalingen onder punten 15, 16 en 17).

bijlagen

Als u wilt dat één of meerdere bijlagen van deze overeenkomst deel uitmaken, kunt u hier de naam van deze bijlage(n) vermelden. U moet de bijlage(n) ondertekenen en bewaren bij deze overeenkomst.

<input type="text"/>
<input type="text"/>
<input type="text"/>

datum

<input type="text"/> - <input type="text"/> - <input type="text"/>

handtekening budgethouder
en/of vertegenwoordiger

<input type="text"/>

<input type="text"/>

handtekening zorgverlener

<input type="text"/>

15 Wat u verder afspreekt met de ondertekening van deze overeenkomst

Hoe betaalt u de zorgverlener	<p>U kunt in deze overeenkomst een vast maandbedrag afspreken en dit iedere maand door uw bank laten overmaken.</p> <p>U kunt ook afspreken dat de gewerkte uren achteraf worden gedeclareerd. U betaalt dan de zorgverlener na afloop van de maand waarin gewerkt is. Binnen zes weken na de maand waarin de zorg is verleend, moet de zorgverlener de gewerkte uren en onkosten bij u declareren. Anders is het misschien niet mogelijk om op tijd aan het zorgkantoor en/of uw gemeente verantwoording af te leggen. De urendeclaratie of kwitantie moet een overzicht bevatten van de dagen waarop is gewerkt, het uurtarief en het aantal te betalen uren. Daarnaast moet op de declaratie het burgerservicenummer, naam en het adres van de zorgverlener staan. De declaratie moet door de zorgverlener worden ondertekend. De declaraties moet u bewaren. Deze kunnen door uw zorgkantoor en/of uw gemeente worden opgevraagd. Bent u volledig werkgever, dan zal het zorgkantoor en/of uw gemeente in plaats van de declaraties de loonstroken bij u opvragen.</p>
Is het loon bruto of netto	<p>Het loon dat u met uw zorgverlener afspreekt is altijd bruto. Na eventuele inhoudingen op het brutoloon zal de zorgverlener een nettoloon ontvangen.</p>
De zorgverlener werkt op 4 of meer dagen in de week	<p>Wanneer de zorgverlener op 4 of meer dagen per week werkt bent u verplicht de loonheffing, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw in te houden. U moet ook het werkgeversdeel voor de premies werknemersverzekeringen afdragen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw aan de zorgverlener vergoeden. Het werkgeversdeel, de vergoeding en het brutoloon dat u met de zorgverlener afspreekt zijn de totale loonkosten. Het SVB Servicecentrum PGB kan deze inhoudingen op uw verzoek voor u verzorgen.</p>
De zorgverlener werkt op maximaal 3 dagen in de week	<p>Een zorgverlener die werkzaam is op maximaal 3 dagen per week, moet zelf aangifte voor de inkomstenbelasting doen. Maar de budgethouder en zorgverlener kunnen er samen voor kiezen om vóóraf loonheffing en de inkomensafhankelijke bijdrage Zvw in te houden. Dit wordt 'opting-in' genoemd. De zorgverlener hoeft voor deze inkomsten geen eigen administratie bij te houden en voorkomt dat hij of zij aan het einde van het jaar een groot bedrag ineens moet afdragen.</p> <p>De zorgverlener komt in aanmerking voor bepaalde fiscale faciliteiten, zoals deelname aan een spaarloon- óf levensloopregeling en deelname aan een pensioenvoorziening.</p> <p>Servicecentrum PGB kan 'opting-in' voor u regelen, een informatiepakket hierover kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB.</p>

<p>Wat gebeurt er als de zorgverlener ziek wordt</p>	<p>De zorgverlener dient zich direct bij u ziek te melden. Bij ziekte van de zorgverlener heeft de zorgverlener gedurende een bepaalde periode recht op doorbetaling van het afgesproken loon over de overeengekomen uren.</p> <ul style="list-style-type: none"> – De zorgverlener heeft recht op maximaal 6 weken doorbetaling van het loon als de zorgverlener op maximaal 3 dagen per week voor u werkt. – De zorgverlener heeft recht op maximaal 104 weken doorbetaling van het loon als de zorgverlener op 4 of meer dagen per week voor u werkt. De eerste 52 weken worden voor 100% doorbetaald. Voor de laatste 52 weken is er recht op 70% doorbetaling van het loon. – Is de zorgverlener die ziek wordt een vervanger van uw vaste zorgverlener, dan wordt de zorgverlener doorbetaald voor de afgesproken duur van de vervanging, tot een maximum van 6 of 104 weken volgens de hierboven genoemde regels. – Is de zorgverlener oproepkracht, dan gelden andere regels. Informeert u bij het Servicecentrum PGB. – Een ziekmelding van een zorgverlener dient u binnen 24 uur aan het Servicecentrum PGB door te geven. U moet ook een kopie van de zorgovereenkomst insturen. De SVB verzorgt dan de vergoeding voor de loondoorbetaling bij ziekte en schakelt een Arbo-dienst in voor de verzuimbegeleiding van uw zorgverlener.
<p>Hoe zit het met vakantie</p>	<p>De zorgverlener bouwt 1 uur vakantie op na 13 gewerkte uren. De zorgverlener neemt vakantie-uren op in overleg met de budgethouder. Als het werk het toelaat, heeft de zorgverlener recht op minimaal twee weken aaneengesloten vakantie. Laat het werk het niet toe om twee weken of meer achter elkaar vrij te zijn, dan heeft de zorgverlener recht op tweemaal een week aaneengesloten vakantie. Altijd geldt: de zorgverlener kan alleen vakantie-uren opnemen die hij of zij heeft opgebouwd. De zorgverlener neemt de vakantie-uren zoveel mogelijk op in het jaar waarin ze zijn opgebouwd.</p>
<p>In welke bijzondere situatie kan de zorgverlener vrij nemen</p>	<p>Voor enkele bijzondere situaties mag de zorgverlener bijzonder verlof opnemen: aangifte van de geboorte van een kind, uitoefenen van actief kiesrecht, bevalling van de echtgenote, huwelijk van de zorgverlener, overlijden en begrafenis van naaste familie. Tijdens het bijzondere verlof heeft de zorgverlener gewoon recht op loon.</p>
<p>Welke bijzondere uitgaven komen voor vergoeding in aanmerking</p>	<p>Uit het budget kunnen bepaalde uitgaven belastingvrij aan de zorgverlener worden vergoed. Het gaat om kosten van noodzakelijke cursussen, werkkleding en beschermende materialen of zakelijke telefoonkosten. Als u zeker wilt weten of iets wel of niet vanuit het PGB kan worden vergoed, neem contact op met uw zorgkantoor (ABWZ) of uw gemeente (Wmo).</p>

<p>Is er een spaarloon- of levensloopregeling mogelijk</p>	<p>De zorgverlener kan aan een spaarloon- óf levensloopregeling deelnemen als in deze overeenkomst staat dat de zorgverlener 4 of meer dagen per week gaat werken. De regelingen zijn ook mogelijk bij deelname aan 'opting-in'. De zorgverlener mag echter niet in een kalenderjaar tegelijkertijd deelnemen aan de spaarloonregeling én de levensloopregeling. Informatie hierover kunt u opvragen bij SVB Servicecentrum PGB.</p>
<p>Geldt er een opzegtermijn</p>	<p>De budgethouder en de zorgverlener mogen de overeenkomst allebei tussentijds opzeggen. Er geldt een opzegtermijn van tenminste één maand. Bij een dienstverband van meer dan vijf jaar geldt een opzegtermijn van minimaal twee maanden. Maar in goed overleg kan de overeenkomst ook zonder opzegtermijn worden beëindigd. Werkt de zorgverlener op 4 of meer dagen per week, dan kan de budgethouder opzeggen door gebruik te maken van een vaststellings-overeenkomst. Deze overeenkomst kunt u opvragen bij het Servicecentrum PGB. Als de zorgverlener het niet eens is met de opzegging, dan kunt u een ontslagvergunning aanvragen bij het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI). De budgethouder en de zorgverlener kunnen de overeenkomst alleen opzeggen tegen het einde van de maand. Wordt de overeenkomst bijvoorbeeld opgezegd op 10 april, en geldt een opzegtermijn van één maand, dan werkt de zorgverlener dus tot en met de laatste werkdag van de maand mei. Om misverstanden te voorkomen, is het aan te raden om schriftelijk op te zeggen met vermelding van de reden.</p>
<p>Wanneer eindigt de overeenkomst direct</p>	<p>De arbeidsovereenkomst eindigt direct, zonder voorafgaande opzegging:</p> <ul style="list-style-type: none"> – als de budgethouder overlijdt; – als uw zorgkantoor (AWBZ) en/of uw gemeente (Wmo) beslist dat de budgethouder geen recht meer heeft op een Persoonsgebonden budget. <p>De zorgverlener krijgt in dat geval een eenmalige uitkering ter hoogte van één gemiddeld maandloon over de laatste drie volle kalendermaanden. Er wordt alleen betaald voor zover er nog voldoende budget is.</p> <p>De vervangingsovereenkomst stopt direct als de vaste zorgverlener zijn werkzaamheden weer hervat, of een jaar nadat deze overeenkomst is ingegaan.</p>
<p>Loonheffingskorting wel of niet toepassen</p>	<p>Er zijn vijf heffingskortingen die uw werkgever of uitkeringsinstantie kan toepassen bij de inhouding van belasting en premie. Deze heffingskortingen vormen samen de loonheffingskorting. Afhankelijk van uw persoonlijke situatie heeft u recht op een of meer van deze heffingskortingen. Als u loon of een uitkering ontvangt, heeft u recht op de algemene heffingskorting. Ontvangt u loon, dan heeft u ook recht op de arbeidskorting.</p> <p>De loonheffingskorting mag maar door één werkgever of uitkeringsinstantie tegelijkertijd worden toegepast. Als meer werkgevers en/of uitkeringsinstanties de korting toepassen, krijgt u namelijk te veel korting en moet u achteraf terugbetalen.</p>

Waarom moet u verder nog denken

- Er is geen CAO van toepassing.
- De zorgverlener verricht de werkzaamheden in de directe leefomgeving van de budgethouder.
- De zorgverlener garandeert de kwaliteit van de hulp en verricht zijn werk zoals van een redelijk handelend zorgverlener verwacht mag worden.
De zorgverlening moet indien van toepassing voldoen aan de eisen die worden gesteld in de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst en de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg, en de beroepscode.
- De budgethouder zorgt voor goede, veilige werkomstandigheden (voor zover dit van hem of haar kan worden verlangd).
- De zorgverlener houdt alles geheim wat hij of zij weet over de budgethouder en diens gezin, partner of huisgenoten.
- De zorgverlener moet er bij overdracht van de werkzaamheden voor zorgen dat de benodigde gegevens beschikbaar zijn. Dit gebeurt in overleg met de budgethouder.

16 De loonadministratie uitbesteden

Het SVB Servicecentrum PGB kan voor u de loonadministratie uit handen nemen als u voor uw zorgverlener inhoudingsplichtig bent. U bent inhoudingsplichtig als uw zorgverlener op 4 of meer dagen in de week werkt, of als u gekozen heeft voor opting-in.

Wilt u de administratie aan het Servicecentrum PGB uitbesteden en betaalt u uw zorgverlener een vast maandloon? Controleer dan of u bij punt 7 heeft ingevuld op welke dagen uw zorgverlener komt werken.

Hiermee voorkomt u vertraging bij het verwerken van deze overeenkomst.

	<p>U kunt deze overeenkomst gebruiken om afspraken vast te leggen voor zorg die u inkoopt met een Wmo-budget of een AWBZ-budget.</p> <p>Gemeenten zijn verantwoordelijk voor "hulp bij het huishouden". Als u een indicatie heeft gekregen voor huishoudelijke hulp, dan kunt u deze werkzaamheden betalen uit uw Wmo-budget.</p> <p>Alle andere typen zorg ("persoonlijke verzorging", "verpleging", "begeleiding", "tijdelijk verblijf", "vervoer" of "bemiddeling") kunt u betalen uit uw AWBZ-budget. Dit budget krijgt u van uw zorgkantoor.</p> <p>Heeft u na 1 januari 2009 een indicatie gekregen voor langdurig verblijf, dan mag u uw AWBZ-pgb ook besteden aan hulp bij het huishouden.</p> <p><i>Weet u niet zeker welke werkzaamheden u met uw budget kunt inkopen? Neem dan altijd contact op met uw gemeente of zorgkantoor.</i></p>
AWBZ-loon of Wmo-loon	<p>Afhankelijk van het type zorg dat wordt uitgevoerd kunt u bij de vergoeding een AWBZ-bedrag, een Wmo-bedrag of beide invullen. Door het loon te splitsen in een AWBZ-deel en een Wmo-deel kunt u uw budget gemakkelijker verantwoorden.</p>
Uurloon of Maandloon	<p>Uurloon</p> <p>Als uw zorgverlener op wisselende tijdstippen en dagen werkt kunt u een uurloon invullen. De gewerkte uren worden achteraf gedeclareerd en uitbetaald.</p> <p>Maandloon</p> <p>Als uw zorgverlener een vast aantal uur per week werkt kunt u een vast maandbedrag afspreken.</p> <p>Heeft u vragen over de loonberekening of het invullen van het loon? Neem dan contact op met het Servicecentrum PGB.</p>

Geef uw zorgverlener een kopie en bewaar het origineel.

Als u vragen heeft, kunt u contact opnemen met het Servicecentrum PGB.

Telefoon: (030) 264 82 00 E-mail: pgb@svb.nl Internet: www.svb.nl/pgb.

Postbus 8038, 3503 RA Utrecht.